

# MAKALE AYRINTILARI

## Türkçe Başlığı

### Alt İşveren, Asıl İşveren ve İşveren Vekilinin İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgelerinin Yasaya Uygun Verilmemesinden Kaynaklanan İdari Para Cezalarında Sorumluluğu

## İngilizce Başlığı

### Responsibility of the Sub-Employer, the Principal Employer and the Employer's Representative for Administrative Fines Resulting from the Failure to Provide Employment and Termination Declarations in Compliance with the Law

## Türkçe Özet

5510 sayılı Kanun'da idari para cezasını gerektiren birçok hal düzenlenmiştir. Çalışmamızda, bu idari para cezalarından olan işe giriş ve işten ayrılış bildirgelerinin kanuna uygun verilmemesinden kaynaklanan idari para cezaları özelinde alt işverenin, asıl işverenin ve işveren vekilinin sorumlulukları ele alınmaya çalışılmıştır. Bu yapılırken gerek 506 sayılı Kanun gerekse 5510 sayılı Kanun döneminde öğretide yapılan değerlendirmeler, Yargıtay içtihatları ve SGK tarafından iç işleyişi düzenlemek amacıyla çıkarılan genelgelerden yararlanılmıştır. Çalışmada öncelikle, işverenlerin bu idari para cezalarının muhatabı olmasına dayanak mevzuat hükmüne işaret edilmiş ve ardından tüzel kişi işverenin bu idari para cezalarından sorumlu olabilmesinin hukuki zemini ortaya konulmaya çalışılmıştır. Ardından alt işveren-asıl işveren ilişkisinin varlığı durumunda, bu idari para cezasının muhatabı olup olamayacakları ve tesis edilen idari para cezasının tahsilinden sorumluluk durumları ortaya konulmaya çalışılmıştır. Son olarak da işveren vekilinin bu idari para cezalarından sorumluluğu ele alınmıştır. İşveren vekilinin sorumluluğu ile ilgili inceleme yapılırken 506 sayılı Kanun dönemine ilişkin durum detaylı olarak incelenmiştir. Zira bu husus, 5510 sayılı Kanun döneminde öğretide detaylı olarak incelenmemiş olup aynı zamanda konuya ilişkin yol gösterici nitelikte bulunan Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 25.09.1996 tarihli kararı bu Kanun dönemine ilişkindir.

## İngilizce Özet

Many situations requiring administrative fines are regulated in Law No. 5510. In our study, we tried to discuss the responsibilities of the sub-employer, the main employer and the employer's representative in terms of administrative fines arising from not submitting employment and termination notices in accordance with the law. While doing this, both during the period of Law No. 506 and Law 5510; Evaluations made in the doctrine, Supreme Court case law and circulars issued by SGK to regulate the internal functioning were used. In the study, first of all, the legislative provision on which employers are subject to these administrative fines was pointed out, and then the legal basis for the legal entity employer being responsible for these administrative fines was tried to be revealed. Then, in case of the existence of a subcontractor-principal employer relationship, it was tried to reveal whether they could be the recipient of this administrative fine and their liability for the collection of the imposed administrative fine. Finally, the liability of the employer's representative for these administrative fines is discussed. While examining the liability of the employer's representative, the situation regarding the period of Law No. 506 was examined in detail. Because this issue was not examined in detail in the doctrine during the period of Law No. 5510, and the decision of the General Assembly of the Supreme Court of Appeals dated 25.09.1996, which is a guide on the subject, is related to the period of this Law.

## Türkçe Anahtar Kelimeleri

İdari para cezası, alt işveren, asıl işveren, işveren vekili

## İngilizce Anahtar Kelimeleri

Administrative fine, subcontractor, principal employer, deputy employer

## Makalenin Yazarı

Andaç ESEMEN